

西安美术学院副教授因作品抄袭被辞退

来自西安美术学院官网消息，4月24日，有微信公众号通过网络反映西安美术学院青年教师樊雨获德国红点奖至尊奖作品《露天影院国家博物馆【海报系列】》（《Open Air Cinema National Museum》）涉嫌抄袭。

4月26日，西安美术学院学术委员会认定了樊雨的抄袭行为，西安美术学院职称改革领导小组召开专门会议，形成了取消樊雨副教授职称待遇的意见。

4月27日，根据学术委员会和职称改革领导小组的意见，西安美术学院决定取消樊雨副教授任职资格，撤销并收回其因该获奖作品取得的所有奖励、奖金，辞退并解除樊雨与学院人事代理劳动合同。



全面推进“清廉浙传”建设



今年1月，校党委和行政发布《关于全面推进“清廉浙传”建设的实施意见》（浙传党政〔2018〕1号）。《实施意见》按照我省“清廉浙江”“清廉教育”建设要求，部署“清廉浙传”建设，推动学校全面从严治党向纵深发展，着力打造保证办学方向和落实立德树人根本任务的校园政治生态。

以深化落实政治责任、主体责任、监督责任的“三个责任”有力推进我校全面从严治党治党和依法办学治校的实践；以抓常抓细抓长永不懈怠的状态和党风、政风、教风、学风、校风“五风”齐抓的整体合力持续推进学校正风反腐；以完善不敢腐不能腐不想腐的“三不”机制强化遏制威慑持久态势；努力建设“干部清正、管理清明、校园清廉”的校园生态，为“高水平传媒大学”建设提供政治保障，为“清廉浙江”“清廉教育”建设作出浙传贡献。



压实三个责任，从严管党治党和依法办学治校

01

突出政治建设, 压紧压实政治责任

以政治建设为统领，**旗帜鲜明讲政治**，以“四个意识”推进政治建设，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

坚持党对一切工作的领导，落实党委领导下的校长负责制，加强党委对改革的统一领导。牢牢把握意识形态工作的领导权。

完善和落实民主集中制的各项制度和议事规则、决策程序。严肃和规范党内政治生活，把开展批评与自我批评和相互帮助变为常态。试行巡察制度，坚决纠正和查处有令不行、有禁不止的问题。

02

落实“一岗双责”，压紧压实主体责任

开展二级学院党组织领导下的院长负责制试点。全面签订责任书和承诺书，**切实落实“三书三单”**，层层传导责任压力。

落实“两会两联动”机制，推动主体责任落到实处。严格**责任考核**和**满意度测评机制**，强化**目标考核、公开晒单、公开通报、绩效挂钩**。

03

健全监督体系，压紧压实监督责任

完善监督体系，增强监督合力。加强**组织监督**，发挥**同级监督**，强化**主体监督**，推动**职能监督**和**群众监督**。强化**专责监督**，突出**政治监督**，深化**重点对象、重点领域、重点环节监督**。充分运用好监督执纪的“**第一种形态**”。加强二级纪委建设。



建设三个常态，“五风”齐抓推进作风建设

01 建设经常抓、见真效的常态

大力推行“五风”齐抓：以党风建设为统领，以政风建设为表率，以教风建设为关键，以学风建设为中心，以校风建设为标志。

把**从严治党**落实到每个党支部和每个党员；把**从严治政**落实到每个行政科室；把**从严治教**落实到每个教研室和教师；把**从严治学**落实到每个学生班小组和学生；把**从严治校**落实到全校各个工作中。

切实解决省委巡视前存在的**党风偏软、政风偏虚、教风偏浮、学风偏散、校风偏松**的难题和痼疾。继续整治“四风”问题，严防享乐主义和奢靡之风反弹回潮，**加大克服形式主义和官僚主义的力度**。

加强教师学术道德规范建设，端正学术风气。盯紧师生反映强烈、与群众利益密切的问题。严肃查处不担当、不作为、乱作为的行为和问题。大力推行党员干部“**三走进、五联系**”制度。

02 建设深入抓、见实效的常态

响应“**最多跑一次**”改革，切实落实“民有所呼、我有所应，民有所求、我有所为”。以服务师生为中心、以“便利师生”为出发点和落脚点。

以落实“桐乡校区服务事项清单”和学生服务事务大厅建设为突破口，提升服务效能。以**建立健全服务信息反馈机制**，推开“服务即评”和“师生满意度”为标准，衡量服务成效和增强师生获得感。以深化管理职能运行改革为动力，**推动行政职能和权力运行方式的深刻变革**。以加快数字化校园建设为支撑，推进“互联网+服务”的深化运用，解决信息孤岛问题，切实增强师生的幸福感。

03

建设持久抓、见长效的常态

巩固和扩大省委巡视以及“回头看”整改的成果。持续开展廉政风险、廉洁盲区、信息公开等专项检查。

深化拓展落实中央八项规定精神的成果，研究出台落实中央八项规定精神新实施细则，持之以恒正风肃纪。**持续盯紧各项规章制度执行落实的常规检查**，不断增强制度的严肃性和执行力。

完善三个机制，强化遏制震慑持久态势

01

着力完善不敢腐的有效机制

试行巡察制度。加强纪律建设，强化纪律执行，紧盯关键少数，完善查处和惩治机制，强化问责力度。**建立师德师风定期通报制度**，加大违规违纪通报力度，严肃查处违反政德、师德、学德的行为。

坚持党管干部原则，**突出政治标准和清廉导向**，推动建立干部“能上能下”和教师“能进能出”机制，切实整治慵、懒、散、慢，形成与利益挂钩的激励与约束机制。

02

着力完善不能腐的有效机制

建立制度定期废改立机制。加强规范性文件的合法性审查，重大发展决策和涉及师生的利益政策履行师生参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体讨论决定等程序。坚决维护制度的权威性和严肃性。完善学校内控机制，进一步健全规章制度和程序办法。实行清廉一票否决。

加快数字化校园建设，推动学校内部治理结构和治理体系现代化。规范教与学的行为标准，着力解决突出问题，重视日常管理和养成，促进文明建设，坚决解决课堂散漫、举止随意等问题，从严从政、从严从业、从严执教、从严治学。

03

着力完善不想腐的有效机制

夯实思想建设基础工程，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑，推进“两学一做”常态化制度化，推进“课程思政”和“课程德育”建设，增强廉洁定力。**深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育**，大力弘扬“红船精神”，巩固“三严三实”成果，树立榜样、宣传先进，推进廉洁修身。创新形式、增强实效。

加强党支部工作规范的建设，坚持经常性谈心谈话措施制度并定期抽查。**开展具有浙传特色的新媒体形式宣传教育**，加强理想信念教育，注重警示教育和道德教育。培育和践行社会主义核心价值观，**明大德、守公德、严私德**，筑牢不想腐的思想堤坝。

深化廉洁教育体系建设，寓廉政廉洁教育于思政、文化、专业、职业教育之中。加强廉政廉洁阵地建设，弘扬优秀传统文化、继承革命文化和发展社会主义先进文化，牢固“四个自信”，培育**“管理干部浩然正气、教师队伍昂扬锐气、学生群体蓬勃朝气、传媒校园阳光大气”**。

