

中共浙江传媒学院纪律检查委员会文件

浙传纪〔2018〕1号



关于开展“五严五进”行动 为“清廉浙传”建设提供政治和纪律保证的 实施意见

各分党委、党总支、直属党支部：

为响应省委和省纪委十四届三次全会号召，切实落实省纪委“八大行动”的工作部署，增强校纪委为推进清廉浙传建设站岗护航的政治自觉、思想自觉和行动自觉，保证校党委《关于全面推进“清廉浙传”建设的实施意见》（浙传党政〔2018〕1号）的贯彻落实，经校党委同意，校纪委提出《开展“五严五进”行动，为“清廉浙传”建设提供政治和纪律保证的实施意见》（以下简称“五严五进”行动意见）：

一、严格政治监督，推进“三态”建设

1. 聚焦维护“政治生态”。提高政治站位，坚决把政治监督

作为专责监督的首要职责，以政治监督保障政治建设，压紧压实主体责任，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向每个支部和党员覆盖。一是对各级党组织履行政治建设主体责任、牢固树立“四个意识”、坚定不移践行“两个维护”、坚决杜绝“七个有之”问题、贯彻“五个必须”要求等重大政治纪律的监督检查。二是加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、强化意识形态责任制落实的监督检查，确保党的基本理论、基本路线、基本方略在各级党组织中的及时传达学习和执行。三是加强对基层组织全面贯彻党的教育方针、不折不扣贯彻上级和校党委重大决策部署落实的监督检查。四是严格对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，加强对“三会一课”、组织生活会、民主生活会、党风廉政建设分析会等制度执行情况的监督检查，切实保障党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。五是推动建立校内政治生态研判报告机制，以省纪委《关于开展政治生态建设状况评估报告工作的实施意见（试行）》为指导，推动二级党组织建立定期自查、分析、研判机制。

2. 聚焦优化“干部生态”。一是完善“三书三单”的责任网络，健全工作项目制、项目清单制、清单责任制、责任销号制的工作机制，对责任不落实、整改不到位、敷衍塞责的严肃问责追责，用严肃问责倒逼责任落实。二是加强与组织部门的协同，从严要求和监督各级党组织履行对党员干部的教育、管理和监督主体责任的落实。三是用好监督问责，推进实施干部

“能上能下”调整退出机制，推动党员干部重实干、敢担当、勇作为，形成干事担当、风清气正的干部生态，提振干部队伍干事创业的精神气。四是严把选人用人中的政治关、品行关、作风关、廉洁关、形象关，动态更新领导干部廉政档案，加大对组织纪律的提醒，严防“带病提拔”“带病上岗”。

3. 聚焦涵养“育人和学术生态”。一是加强对课堂、论坛、网络中政治纪律的监督，推动意识形态政治责任的落实，保证社会主义的办学方向。二是坚持立德树人，推进“四有”好教师队伍建设和师德师风建设长效机制，坚决执行师德一票否决制；三是督促学校职能部门和学术道德委员会发挥主导作用，深化体制机制改革，推动完善学术评价管理制度，细化学术规范，推动将科研诚信状况与科研项目立项、专业技术职务评聘、岗位聘用、评选表彰、人才基地评审等挂钩激励机制的建设，加大对学术不端行为的惩处，营造方向正确、诚信为基的学术生态，保障学校中心工作和发展目标的实现。

二、严纠四风问题，推进“五风”建设

1. 深化制度抓落实，坚决纠正形式主义、官僚主义。把集中整治形式主义、官僚主义作为一项重要的政治任务，推进健全更有针对性、实效性、可监督、可遵循的制度体系，坚决纠正基层反映强烈的会议安排问题和检查分散、过频等问题，严肃查处有章不循、有规不依、规避执行、人为变通的问题，真正维护制度的严肃性和权威性。

2. 强化服务抓落实，规范各类小微权力。一是开展党风建

设、政风建设、教风建设、学风建设和校风建设专项监督检查，查各级班子研究、部署、宣传教育、落实及成效的情况，推动“五风”齐抓、良性互动。二是持续抓作风效能，定期公开权力清单、责任清单、信息共享清单和工作流程图等落实情况，推进数字化校园建设。三是突出基层导向，回应师生呼声，把解决师生反映强烈的突出问题作为正风肃纪工作的出发点和落脚点，开展“听民声、访民情、解民忧”调研活动，促进服务桐乡事务清单的落实、学生事务大厅功能完善和“五风齐抓快车道”网络平台建设等工作，推进“最多跑一次”改革，增强师生获得感。

3. 优化合力抓落实，不断提升正风肃纪导向性和实效性。一是把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神和我省“36条办法”作为重点任务和经常性工作，推动我校《贯彻落实中央八项规定及实施细则精神的办法》等一系列新规的与时俱进和贯彻落实。二是盯住关键节点和时机正风肃纪不松懈，密切关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，坚持每周检查和通报，坚决防止“四风”问题回潮复燃。

三、严抓精准监督，推进“三网”建设

1. 完善监督网。一是强化党内监督，推动构建党委巡察、党建检查、纪检监督、内部审计的监督网，实现工作一体联动、成果一体运用、队伍一体建设、制度一体规范，增强整体效果。2018年开展基层巡察试点工作，2019年全面推开基层巡

察。二是加强专项检查，大力推进党务公开、院务公开和信息公开，切实保障师生员工的知情权、参与权、监督权。

2. 完善内控网。一是加强“三重一大”报备审核工作，从源头防范廉政风险。二是加强对重点领域关键环节监督管理的再监督，督促主体部门不断推进艺考招生考试、职务评聘、人才引进、干部选拔、评优评奖、科研和学科经费使用、物资采购、基建后勤、合作办学、对外投资等重点领域体制机制改革，推动完善实体性和程序性规章制度。三是推进二级班子集体决策制度和程序完善，健全两级党风廉政建设分析会等自查自纠机制，提高自我排查效度和风险防控力度。

3. 完善教育网。一是构建组织、宣传、纪检等协同的廉政廉洁教育大格局，弘扬“主旋律”、常敲“警示钟”、管好“微单元”，深化“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，大力弘扬“红船精神”。二是开展常态化的党性和法纪教育，把党章党规党纪和宪法、监察法作为各级党委（党组）理论学习中心组和各级党校的必修课，加大台账的抽检力度，探索多种形式的警示教育、家风教育，增强党员干部教师知敬畏、存戒惧、守底线的意识。三是推动清廉文化建设，拓展廉政廉洁宣传阵地，以廉政“日报、周信、月窗、季刊、年赛”等为载体，教育干部教师明大德、守公德、严私德。

四、严明执纪问责，推进“三化”建设

1. 推进执纪科学化。善于发现问题、把握政策、及时处置，真正把清廉浙传建设做常做深，把巡视巡察整改落细落实。一是准确把握和规范运用监督执纪“四种形态”，特别是用好日常“第一种形态”，完善网上廉政廉洁谈话系统，指导推进各级各类廉政谈话，强化抓早抓小、防微杜渐，并健全干部监督信息常态化收集机制、谈话数据分析机制，用大数据推进工作的科学化和精准度。二是保持高压态势和执纪力度，重点查处政治问题和腐败问题交织、行政权力和学术权力交织的问题，严肃查处高压态势下仍然不收敛、不收手，群众反映强烈、问题反映集中，现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部。

2. 增强执纪规范化。一是严格执纪惩处，在监督检查、审查调查、问责追责、执纪惩处中重事实、讲证据、严程序，做到执纪审查的政治效果、法纪效果、社会效果有机统一。二是加强以学校章程为统领的现代大学制度建设，推进学校治理体系和治理能力的现代化。。

3. 扩大执纪长效化。一是以目标为导向，针对问题，强化整改落实和成果运用，做好监督执纪后半篇文章，加大对《纪检监察建议书》《审计整改通知书》落实情况的跟进和通报，凡查结的领导干部违纪违法案件，都要开展警示教育，让更多人抛弃“看戏”心态，真正吸取教训，形成持续震慑。二是用好信访抄告机制，强化巡察反馈整改机制建设，健全日常督查督

办和信息公开制度，推进问题整改、制度修订和生态修复，真正做到以点带面，标本兼治。

五、严实锻钢铸魂，推进纪检队伍“三力”建设

1. 强化政治力。强化政治担当，纪检监察工作人员做到先学一步、先行一步，不断增强政治自觉，做“两个维护”的忠诚捍卫者、中心大局的有力护航者、深化改革的坚定践行者、自身过硬的模范表率者，为高质量推进“清廉浙传”建设提供坚强政治和纪律保证。

2. 提高履职力。一是坚持不懈深化“三转”要求，聚焦主责主业，提高专职监督检查、审查调查本领，推进“智慧纪检监察”建设，增强科技手段的运用，提升纪检监察战斗力和效能。二是在专兼职纪检队伍中开展“大学习大调研大抓落实”活动，结合新版《中国共产党纪律处分条例》和其他党内法规的学习，开展专业能力培训，提高基层监督力。

3. 增强约束力。一是把内控机制执行到位，按照“行使权力上慎之又慎、自我约束上严之又严”的要求，严格规范信访处置流程，强化线索分类管理，坚持集体研究，执行报批签字，落实案管责任。二是把日常管理落实到位，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，严格执行保密、回避等制度，把自律与他律相结合，自觉接受党内监督和民主监督，经常念好“紧箍咒”，坚决防止“灯下黑”。

中共浙江传媒学院纪律检查委员会

2018年10月24日

浙江传媒学院党委办公室

2018年10月24日印发
